

ATTIVITÀ PRINCIPALI

Piano degli obiettivi di promozione delle Pari Opportunità.

Obiettivi generali delle azioni sono:

Garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, e nei casi di mobilità; promuovere il benessere organizzativo e la conciliazione tra tempi di lavoro e vita privata; promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione.

Formulare pareri riguardanti le materie di competenza. Il CUG esprime parere sull'organizzazione del lavoro agile.

Verificare i risultati e gli esiti delle azioni messe in atto dall'amministrazione in materia di parità e pari opportunità, benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, contrasto alle violenze e al mobbing e controllo dell'assenza di ogni forma di discriminazione sui luoghi di lavoro. Il CUG predispone annualmente la Relazione sulla situazione del personale di Roma Capitale.

TUTELA
il tuo diritto
di essere chi
SEI



cug.romacapitale@comune.roma.it

CUG



COMITATO
unico di
GARANZIA

ROMA



IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

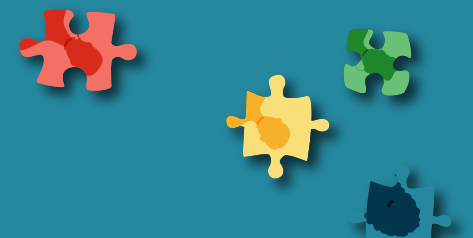
CUG di Roma Capitale

È un organismo, interno all'amministrazione ma terzo e imparziale, che ha la funzione di garantire, nei luoghi di lavoro e nei riguardi di tutto il personale dipendente, condizioni di parità e pari opportunità, benessere e assenza di discriminazioni, contribuendo ad assicurare un clima organizzativo rispettoso di principi etici e di equità comunemente condivisi.

Da chi è composto il CUG

Il CUG è un organismo collegiale, ha composizione paritetica ed è formato da 10 membri effettivi e da altrettanti membri supplenti, designati per metà dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e per l'altra metà scelti dall'AMMINISTRAZIONE a seguito di una procedura selettiva interna.

Il/la Presidente del CUG è individuato/a tra i membri di parte datoriale.



FINALITÀ, COMPITI E ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il Comitato Unico di Garanzia è stato istituito il 15 gennaio del 2013 con le seguenti finalità:



garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e rispettoso dei principi di pari opportunità;



contrastare ogni forma di discriminazioni di genere, di razza, di etnia, di orientamento sessuale, di religione, di lingua, di età, di disabilità nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

I compiti del Comitato sono **PROPOSITIVI**, **CONSULTIVI** e di **VERIFICA** e il suo ruolo a tutela di lavoratrici e lavoratori è previsto per legge (la n. 183/2010).

